

Firmen-, Qualitäts- und Umweltpolitik

1. Zielsetzung

Beschreibung der DATA MODUL Firmen-, Qualitäts- und Umweltpolitik.

2. Begriffsbestimmung

n.a.

3. Geltungsbereich

Diese Arbeitsanweisung gilt für alle Mitarbeiter des DATA MODUL Konzerns.

4. Zuständigkeiten

Für die Implementierung dieser Arbeitsanweisung ist der Vorstand zuständig.

5. Beschreibung

Das Geschäftsmodell des DATA MODUL Konzerns besteht aus den drei Säulen Hardware, Software und Services und findet wie folgt Ausdruck in der Unternehmens-Mission: „As passionate enablers, we combine next level display integration with smart software powered by professional services“. Mit Leidenschaft leben wir seit mehr als 50 Jahren unsere Philosophie, innovative und zukunftsweisende Produkte für unsere Zielmärkte zu entwickeln, produzieren und zu vertreiben. Qualität und Zuverlässigkeit sind unser Selbstverständnis. Eine konsequente Ausrichtung auf die Anforderungen der Zielmärkte, umfassendes technologisches Wissen und die langjährige Expertise ermöglichen es uns auf Basis eines modularen Konzepts, kundenspezifische Systemlösungen für eine Vielzahl anspruchsvoller Anwendungen zu entwickeln.

Dabei steht der Kunde im Mittelpunkt: Kundenorientiertes Denken und Handeln, hochmotivierte und sehr gut ausgebildete Mitarbeiter sowie eine offene Führungskultur ermöglichen es uns, die an uns gestellten **Anforderungen** zu erfüllen. Mit Neugier, Mut und Kompetenz widmen wir uns schon heute den Technologietrends von morgen. Unser Ziel ist es, unsere Innovationskraft im Bereich der Display- und Touch Technologie und Embedded Systeme weiter zu stärken und unsere konsequente **strategische Ausrichtung** findet Ausdruck in der Unternehmens-Vision: „We simplify life in a connected world.“

Der künftige Erfolg unseres Unternehmens hängt maßgeblich davon ab, ob es uns gelingt, unseren Kunden immer wieder neue Produkte und Lösungen für ihre sich wandelnden Anforderungen und Bedürfnisse zu bieten. Unser Ziel ist es, die Interaktion zwischen Mensch und Maschine nachhaltig neu zu gestalten und unseren Kunden durch die vertikale Integration unseres Produktportfolios einen schnelleren Markteintritt zu ermöglichen und somit gemeinsam mit ihnen zu wachsen.

Als weltweite Einheit übernehmen wir gemeinsam die Verantwortung und unterstützen uns gegenseitig bei der Erreichung unserer Ziele. Wir werden den Erfolg, der von unseren Mitarbeitern getragen wird, innerhalb der nächsten Jahre strategisch weiter ausbauen und legen deshalb auch in Zukunft großen Wert auf die Themen Innovation, Mitarbeiterentwicklung, **Nachhaltigkeit**, **Umweltschutz** und Internationalisierung. Nachhaltigkeit sehen wir als Grundlage für zukunftsweisendes unternehmerisches Handeln und vereinen in einer ganzheitlichen Sichtweise die drei Säulen Ökonomie, Ökologie und Soziales. Unternehmerisches Denken und Handeln wird durch unser Global Management Team und unsere Führungskräfte vorgelebt. Sie geben Ziele vor, motivieren und leiten die Mitarbeiter zu qualitätsbewusstem Handeln und abteilungsübergreifendem Denken an und fördern somit die globale Zusammenarbeit.

Ein wesentlicher Bestandteil der Anforderungen unserer Stakeholder ist die Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Prozesse. Alle Bestandteile unserer Firmen- und Qualitäts- und Umweltpolitik sind in unserem Qualitätsmanagementsystem verankert, das auf den Normen DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001, DIN EN

ISO 13485 und IATF16949 basiert. Wir verpflichten uns zur **Aufrechterhaltung** und **fortlaufenden Verbesserung** unseres Managementsystems.



Unsere Firmen- und Qualitätspolitik ist in erster Linie auf die Qualität und Sicherheit unserer Prozesse und Produkte sowie auf die **Zufriedenheit unserer Kunden** ausgerichtet. Jeder einzelne Mitarbeiter ist verpflichtet, im Rahmen seiner Aufgaben zur Sicherung der Qualität beizutragen. Die Förderung dieses Qualitätsbewusstseins im Unternehmen wird von der Geschäftsleitung und den Führungskräften übernommen.

Mit Hilfe unseres Kennzahlensystems werden die **Qualität- und Umweltziele** sowie die **Qualitätspolitik** kontinuierlich bewertet und überprüft. Eine Steuerung und Verbesserung von Produkten und Prozessen ist somit laufend möglich. Die entsprechenden Zielvorgaben werden jährlich durch den Führungskreis überprüft und festgelegt.

Kontinuierliche Verbesserung ist unser eigener Anspruch; das heißt nachhaltiges und profitables Wachstum zu erzielen, neue Herausforderungen verantwortungsvoll anzunehmen und die Zukunft aktiv mitzugestalten.

Vorstand DATA MODUL

6. Mitgeltende Unterlagen

n.a.

Dokumenten-Historie

Version	Datum <small>TT-MONAT-JJJJ</small>	Änderung	Bearbeitung	Freigabe
0A	24-OCT-2023	Aktualisierung	S. Gerhard	N. Kössel
05	22-SEP-2023	Umbenennung des Dokuments	S. Gerhard	N. Kössel
04	19-JAN-2021	Aktualisierung	S. Gerhard	S. Seyfer
03	10-JUN-2020	Aktualisierung	S. Gerhard	C. Michelbach
02	14.07.2017	Aktualisierung	P. Wulf	-
01	20.04.2011	Erstversion	P. Wulf	-

Hinweis: Die aktuelle Version erhält immer den Zähler 0A. Bei Änderungen erhält die Erstausgabe die Archiv-Version 01 und jede weitere Archiv-Version aufsteigende Zähler 02, 03, usw. Beispiel: Nach der Erstausgabe mit weiteren 4 Änderungen gibt es die Historien-Versionen 01, 02, 03 und 04, sowie die aktuelle 5. Ausgabe mit Version 0A.